



Etelä-Savon järjestöneuvottelukunta YhES kokous

Aika 4.6. klo 10.05-12:50

Paikka Saimaa kokoustila, Mikkelin keskussairaala Porrassalmenkatu 35-37 50100 MIKKELI

Osallistujat Kutsutut: Järjestöneuvottelukunnan varsinaiset- ja varajäsenet ja kuntaedustajat, maakuntahallituksen yhteyshenkilö Elisa Hänninen X, Etelä-Savon maakuntaliitto: Pentti Mäkinen, Merja Olenius, Eveliina Pekkanen, Anne Matilainen X, Riitta Kärkkäinen X Eloisa: hyvinvointialueen johtaja Santeri Seppälä X, hv-koordinaattori Eeva Häkkinen X, hankepäällikkö Mari Teittinen X, Kestävän kasvun Eloisa-hanke: Pirjo Rimpiläinen X, Laura Kälviäinen, XAMK, Jeppis-hanke: Annastiina Vesterinen, Emmi Nykänen, Mikkelin Toimintakeskus: Minna Lunkka X Kuntaedustaja: Hirvensalmen kunta Mikko Haverinen X

VARSINAISET JÄSENET	VARAJÄSENET	JÄRJESTÖALA
Anne Käyhkö	Asko Koukkari	Kylät, kaupunginosat, kotiseutu
Outi Rahikainen	Virpi Leskinen	Työllisyyttä edistävät toimijat
Sonja Miettinen X	Pirjo Rimpiläinen	Luonto ja ympäristö
Jari Rusanen	Anneli Pulkka	Luovat alat (taide, kulttuuri jne.)
Kalle Husso		Urheilu ja liikunta
Mali Soininen pj. X	Niina Turunen	Potilasjärjestöt, omaishoito
Tuisku Jähi X	Ossi Blomerus	Ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestöt, monikulttuurisuus
Helena Pohjanvirta	Sari Kytä X	Mielenterveys-, päihde-, riippuvuus- ja kriisityö
Sirkku Mehtola X	Riina Muotka	Lapsi-, perhe- ja väkivaltatyö
Marju Kiiski	Hannu Karttunen	Eläkeläistoimijat
Virve Väisänen X	Lassi Kousa	Nuorisojärjestöt
Sanna Paasonen X	Merja Ikonen X	Vammaisjärjestöt
Teppo Leinonen (Vesa Kallio työvapaalla)		Yrittäjäjärjestöt
Kari Jääskeläinen X	Piritta Keränen X	Valmius ja varautuminen
Mervi Lintunen X	Marketta Parkkinen	Harrastejärjestöt
Kauko Väisänen X	Katja Kasper X	SOTE -ja yhteistyö / Mikkeli
Juhani Jäppinen X	Heidi Kesänen	SOTE -ja yhteistyö / Pieksämäki

Sari Kautonen (Sirpa Kolistaja työvapaalla)		SOTE -ja yhteistyö / Savonlinna
Mikko Haverinen X	Arja Väänänen	Kuntaedustaja

1 Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja Mali Soininen avasi kokouksen. Sihteerinä kokouksessa toimi Eveliina Pekkasen sijainen Riitta Kärkkäinen.

Kokouksen aluksi hyvinvointialuejohtaja Santeri Seppälä kertoi Eloisan kuulumiset ja tilannekatsauksen.

Etelä-Savon hyvinvointialueen haasteina ovat rahoitus, Suomen vanhin väestö sekä myös Suomen vanhin henkilöstö. Tulevaisuudessa palvelujen tarve tulee kasvamaan ja joudutaan sopeuttamaan sekä kehittämään toimintaa uudella tapaa. Lähtökohtana tälle työlle ovat hyvinvointialueen talous-, palvelu-, henkilöstö ja kumppanuustavoitteet. Oleellista on tehdä yhteistyötä monialaisesti valtakunnallisesti, maakunnallisesti ja paikallisesti. Tulossa kaikkien eteläsavolaisten toimijoiden yhteinen kumppanuusstrategia. Panostettu yhteistyöhön yritysten ja etenkin järjestöjen kanssa, koska ymmärretään järjestöjen iso rooli palvelutuotannon tukena. Parhaillaan tehdään myös YTA-sopimusta (Itä-Suomen yhteistyöalue), mikä koskee vahvasti etenkin Vaalijalan yksikköä, missä suurin osa asiakkaista tulee Etelä-Savon ulkopuolelta.

Henkilöstön (8000 työntekijää) vaihtuvuus vuosittain eläköitymisen ja muiden vaihdosten vuoksi 500-600 henkilöä. Tämän vuoksi joudutaan panostamaan voimakkaasti rekrytointiin ja henkilöstön työhyvinvointiin, tyytyväisyyteen sekä etätyömahdollisuuden hyödyntämiseen. Tässä on onnistuttu niin, että Etelä-Savo on tällä hetkellä Suomen toiseksi vetovoimaisin alue Helsingin jälkeen sote-alan työntekijöille. On pystytty täyttämään esimerkiksi lääkärin virkoja erikoissairaanhoidon puolelta. Haasteita kuitenkin on mm. Savonlinnan sairaalan osalta valtioneuvoston linjausten vuoksi, toivotaan pikaisia ratkaisuja tilanteeseen.

Digitaalinen asiointi on vahvassa kasvussa (käyttöaste 30 % perusterveyden huollossa), tavoitteena olla paras digitaalinen sotekeskus. Positiiviset vaikutukset ovat olleet hoitoon pääsyssä (n. 80 % asiakkaista viikon sisällä), vallitsevat henkilöstöresurssit kuitenkin vaikuttavat tilanteeseen. Erikoissairaanhoidon jonot Suomen lyhyimmät, mutta tähänkin vaikuttaa valinnaisvapaiden asiakkaiden määrän vaihtelut. Palvelutuotanto kokonaisuudessaan on kohtuullisella tasolla.

Taloutta ovat rasittaneet ennakoitua niukempi valtion rahoitus, missä ei ole mm. huomioitu hyvinvointialueiden erityispiirteitä (Etelä-Savossa ja koko itäisessä Suomessa väestönrakenne/kato). Tämän johdosta on jouduttu tekemään talouden sopeutuksia. Viimeisimmän laskelman mukaan tarvittaisiin 130 miljoonaa euron sopeutuspaketti. Tästäkin huolimatta budjetista n. 50 miljoonaa euroa alijäämää kattamatta. Tulevaisuuden näkymät eivät ole järjestöavustustensa suhteen myönteisiä, minkä johdosta on tärkeää miettiä erilaisia rahoituskanavia.

Santeri Seppälän aloituksen jälkeen jaettuja puheenvuoroja ja kysymyksiä:

Kari Jääskeläinen, Suomen Sopimuspalokuntien Liitto ry/Etelä-Savon sopimuspalokuntien alueneuvottelukunta: Pelastustoimen osuus kokonaisbudjetista todella pieni, mutta sopeutustoimien vaikutus tulee kasvattamaan riskejä tulevaisuudessa ja hankaloittamaan pelastustoimen velvoitteita erityisesti haja-asutusalueella ja maaseudulla. Pelastustoimen palvelut ovat monella alueella ainoat

palvelut terveysaseman lisäksi, joten toive on, että tämä huomioitaisiin säästötoimenpiteissä.

SS: Tilanne on haastava, mutta sopeuttaminen on välttämätöntä joka sektorilla. Kuitenkin laskennallisessa rahoituksessa Pelastustoimen rahoitusta kompensoitiin Sote-menoista lähes 2 miljoonalla eurolla. Tulevaisuudessa palvelutaso tulee laskemaan kokonaisuudessaan, myös pelastustoimen osalta.

Minna Lunkka, Mikkelin Toimintakeskus ry: Kuntouttavan työtoiminnan rahoituksesta on leikattu puolet. Suurena huolena on, miten toimintaa voidaan jatkossa toteuttaa alueella. Asiakaspaiikkoja on jouduttu vähentämään, minkä lisäksi tällä hetkellä ei ole voimassa olevaa hankintasopimusta. Yhteiskunnassa meneillään olevat leikkaukset kohdistuvat merkittävästi juuri tiettyyn asiakasryhmään (osatyökykyiset ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt), minkä parissa Toimintakeskus toimii. Kuntouttavan työtoiminnan palvelulle olisi enemmän tarvetta mitä hyvinvointialue pystyy ostamaan.

SS: Valitettavasti leikkaukset tulevat olemaan lähivuosina suuria nykyiseenkin tasoon nähden. Hallituksen linjauksissa on kaavailtu kuntouttavan työtoiminnan siirto takaisin hyvinvointialueilta kunnille.

Kauko Väisänen, Estery ry: Onko vammaispalveluihin tulossa muutoksia?

SS: Kuljetuspalveluissa oli uusi kilpailutus, alkutahmeuden jälkeen palvelut tällä hetkellä kohtalaisen hyvällä tasolla. Etelä-Savossa Suomen korkeimmat vammaispalvelun kustannukset. Tulevat sopeutukset vaikuttavat myös vammaispalveluihin, kohdistuu etenkin Vaalijalan yksikköön. Tarkastelussa tulee olemaan, pystytäänkö Vaalijalan palveluiden ulosmyyntiä lisäämään ja hinnoittelua tarkastamaan.

Mervi Lintunen, Järvi-Suomen Kylät ry: Onko näkyvissä kompensaatiota niille alueille, jotka ovat tehneet sopeuttamista ja säästötyötä sekä saavuttaneet tulostavoitteita?

SS: Integroituneet Alueet (Etelä-Savo, Etelä-Karjala, Pohjois-Karjala, Kainuu, Keski-Pohjanmaa, Päijät-Häme) ovat tehneet tätä sopeuttamistyötä, mutta näiden alueiden poliittinen painoarvo ei kuitenkaan ole riittävä vrt. alueet Helsinki, Espoo, Vantaa, Tampere, Oulu ja Turku. Mahdollista lisärahoitusta haettaessa tulee myös huomioida Valtion ehdot, jotka voivat selkeästi supistaa nykyistä palvelutarjontaa mm. terveysasemien määrissä ja sairaaloiden palveluissa. Palvelut kuitenkin kehittyvät esimerkiksi digiasioinnin lisääntyessä.

Sonja Miettinen, Martat ry: Rekrytointiinkin liittyen on tärkeää tuoda esille hyviä tarinoita henkilöistä, jotka asuvat, työskentelevät ja viihtyvät Etelä-Savossa. Oleellista on kaikkien toimijoiden ja tahojen viestiminen Saimaan alueen vetovoimatekijöistä ja ilon aiheista, jotta saadaan alueelle työntekijöitä ja asukkaita.

SS: Elämänlaatu indeksissähän Etelä-Savon on korkeimmassa asemassa.

Sirkku Mehtola, Viola-väkivallasta vapaaksi ry: Hyvinvointi-indikaattoreiden mukaan Etelä-Savo ja koko Itä-Suomi ovat monessakin suhteessa negatiivisessa asemassa (mm. väestörakenne, sairastavuus). Toivoisi Terveysministeriöstä tilastojen tulkintaan kokonaisvaltaista ajattelua, kun mietitään säästöjä.

SS: Parhailaanhan käydään keskustelua eri alueiden painostuksista ja rahoituksen suuntaamisesta.

2 Kokouksen läsnäolijoiden toteaminen

Päätösehdotus: Todettiin läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

3 Järjestöyhteistyö Eloisan kanssa

Mari Teittinen, hankejohtaja, Kestävän kasvun Eloisa, Kumppanuusstrategia

Kumppanuuteen sitoutuminen on yhteinen investointi ja edellyttää kaikkien osallistumista ja resursseja. Strategiaa toteuttava yhteistyörakenne laajenee klusterinomaisesti kohti operatiivisten toimenpiteiden toteuttamista. Strategian onnistuminen on riippuvainen myös muiden sidosryhmien osallistamisesta toimenpiteiden suunnitteluun ja toteutukseen.

Kumppanuusstrategia -esitys liitteenä

Kysymyksiä, puheenvuoroja:

Kauko Väisänen, Estery ry: Voisiko miettiä yhdessä keinoja tai malli, miten saada maahanmuuttajia mukaan järjestötoimintaan? Ukrainalaisten kanssa se on sujunut hyvin, mutta olisi tärkeää saada myös muita ryhmiä mukaan.

Katja Kasper, Viola-väkivallasta vapaaksi ry: Esityksestä nousi esille hyviä painopistealueita mm. arjen turvallisuus. Millaista konkreettista, yhteistä työskentelyä tai ideointia voisi olla jaettuna järjestöille eri painopistealueisiin? Miten voimme olla aktiivisia?

Sanna Paasonen, Mikkelin kuurojen yhdistys ry: Maahanmuuttajat eivät välttämättä tiedä järjestötoiminnasta ja siksi olisi tärkeää, että heille kerrotaisiin mahdollisuuksista jo vastaanottokeskuksissa tai eri sote-yhteyksissä. Vertaistuki on myös maahanmuuttajille tärkeää ja kotoutuminen suomalaiseen yhteiskuntaan voisi helpottaa järjestötoiminnan kautta.

Mikko Haverinen, vapaa-aikaohjaaja Hirvensalmen kunta: Kunnissa on maahanmuuttokoordinaattoreita, jotka tekevät tiivistä yhteistyötä järjestöjen kanssa.

Tuisku Jähi, Monikulttuurityö Mimosa ry: Eloisalla on oma yksikkö kenelle kuuluvat kotoutuminen ja maahanmuutto. Maahanmuuttajat koostuvat hyvin erilaisista ihmisistä ja heidän tarpeensa moninaiset. Mimosan toiminnassa jaetaan monenlaista tietoa, myös eri järjestöistä. Haasteena on henkilöiden tavoittaminen toimintoihin mukaan.

Piritta Keränen, Suomen Punainen Risti Kaakkois-Suomen piiri: SPR:n osastot tekevät paljon työtä maahanmuuttajien kanssa ja ovat mukana vapaaehtoistoiminnassa. Tavoittaminen on vaikeaa. Olisi tärkeää löytää oikealaiset toiminnat, mitkä kiinnostavat kohderyhmää ja mikä olisi tarpeellista. Haasteena on ollut myös löytää oikeat polut vapaaehtoistoimintaan, myös maahanmuuttajien aktiiviseen rooliin toimia vapaaehtoisina.

Eeva Häkkinen, hyvinvointikoordinaattori Eloisa: Moniheli ry:n Lubica Vysna on lähettänyt viestin liittyen uuteen hankkeeseen Aktiivinen toimijuus – yhteistyö monikulttuuristen kansalaisjärjestöjen kanssa. Tässä hankkeessa halutaan kehittää yhteistyötä hyvinvointialueiden ja monikulttuuristen järjestöjen välillä. Parhaillaan on käynnissä kartoitustyö millaista yhteistyötä tehdään ja mitä tulisi jatkossa kehittää edelleen. Tähän liittyen lähetetty päätoteuttajan THL:n kyselylomake, mihin Eloisa kerää Etelä-Savon tietoja.

Mervi Lintunen, Järvi-Suomen Kylät ry: Haasteena kylillä, miten saadaan vanhempi väestö käyttämään digitaalisia palveluja. Tässä olisi selkeä kumppanuuden ja järjestöjen paikka toimia yhdessä. Lisäksi tällä hetkellä, kun vielä rahoitusta on jäljellä, olisi tärkeää lisätä nopeiden verkkoyhteyksien, valokuitujen rakentamista. Mobiiliverkot eivät tule riittämään tulevaisuudessa haja-asutusalueella, minkä lisäksi tulevien mobiilitukiasemien sähkönkulutus on ekologisesti arveluttavaa.

Minna Lunkka, Mikkelin Toimintakeskus ry: Maahanmuuttaja taustaisilla henkilöillä haasteena työn saamisen lisäksi pääseminen kielikoulutukseen. Tässä järjestöillä olisi tärkeä rooli olla järjestämässä toimintaa, että henkilöt eivät syrjäydy ja passivoidu.

Elisa Hänninen, Etelä-Savon maakuntahallitus: Nopeiden verkkoyhteyksien rakentamisen edellytyksenä on, että alueilla on myös tarpeeksi liittyjiä. Vanhempi väestö kokee, että ei tarvitse näitä liittymiä. Tulevaisuudessa kuitenkin mahdollisesti tarve perikunnilla ja kiinteistöjen/tilojen uusilla omistajilla.

Juhani Jäppinen, Paiste ry: Digitaalisen kuidun rahoitus päättyy 2027, joten olisi tärkeä havahtua hakemaan rahoituksia.

MT: Maahanmuuttajien huomioiminen oli erinomainen nosto, minkä johdosta olisi syytä yhdessä miettiä keinoja palveluaukkojen korjaamiseksi ja miten lisätä vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia esimerkiksi kielenoppimisessa. Mimosa ja SPR ovat tärkeitä kumppaneita.

Eloisassa on Väkivaltatyön koordinaattori, joka vie kehitystyötä eteenpäin väkivaltatyöryhmässä ja arjen turvallisuuden parantamisen työryhmässä.

Digitaalisuuden edistäminen alueella - parhaillaan hankehakemuksen laatiminen 5G valokuituverkon laajentamisesta. Hankerahoitusta varten tarvitaan etukäteen valokuituverkon testausta aktiivisten verkonkäyttäjien toimesta. Tulossa yhteistyöpalaveri tähän liittyen, johon Kylät ry:n Mervi Lintunen kutsuttiin.

Pirjo Rimpiläinen, hankepäälikkö, Kestävän kasvun Eloisa, Hyte

Kestävän kasvun Eloisa hanke

Keskeisenä tavoitteena luoda yhteinen toimintamalli Etelä-Savon alueen terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen palveluille (käsittäen kunnat, kolmas sektori ja hyvinvointialue).

Monialaiseen palvelukonseptiin sisältyy Hyte-palvelutarjotin. Maahanmuuttaja keskustelun pohjalta nousi ajatus asiakas- ja palveluohjaukseen liittyvästä pilotista.

Hyte-palvelutarjotin ja Lähellä.fi esitys liitteenä.

Järjestöillä on mahdollisuus hyödyntää hankkeen käyttötukea kesäkuun 2025 loppuun saakka esimerkiksi palvelukuvausten tekemisessä.

Mali Soininen Etelä-Savon sosiaali-ja terveysturva ry : YhES neuvottelukunnan jäsenillä ja varajäsenillä on tärkeä rooli viedä viestiä kentällä eteenpäin, että näitä alustoja hyödynnetään aktiivisesti.

Sanna Paasonen, Mikkelin kuurojen yhdistys ry: Pienten yhdistysten resurssit ovat vähäiset ja digitaaliset mahdollisuudet rajalliset. Tarvitaan tukea ja koulutusta alustojen hallintaan.

4 Maakuntaliiton/maakunnan kuulumiset

Maakuntaliiton uusi hallintojohtaja Anne Matilainen esittäytyi ja kertoi liiton kuulumiset.

- Maakuntajohtaja Pentti Mäkinen jää eläkkeelle maaliskuun alussa 2025, uuden maakuntajohtajan rekrytointi käynnistymässä.
- Sydän Saimaalla – Etelä-Savon maine ja tunnettuus -hanke, jonka yhteydessä toteutetaan tutkimus Etelä-Savon maakunnan tämänhetkisestä tunnettuudesta, mielikuvista ja maineesta niin maakunnan ulkopuolella kuin sen sisällä. Tutkimuksessa selvitetään muun muassa veto- ja pitovoimatekijöitä, näkemyksiä ja kokemuksia maakunnasta, muuttohalukkuutta ja tunnettuuden osatekijöitä. Tutkimuksen avulla tunnistetaan mahdollisuuksia ja vahvuuksia, joita hyödynnetään maakunnan veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi.
- Uuden maakuntaohjelman valmistelu aloitetaan elokuussa, tulee voimaan 2026 vuoden alusta. Järjestöjä tullaan myös kuulemaan.
- Päämaja Symposium 9.8.2024 konserttisali Mikaelissa, vapaa pääsy.

Maakuntahallitus/Elisa Hänninen:

Itä-Suomessa tehdään tiivistä yhteistyötä alueen maakuntien kesken, mm. yhteisillä lausunnoilla suurempi painoarvo ja vaikuttavuus.

5 Kuntayhteistyöryhmän kuulumiset

Mervi Lintunen, Järvi-Suomen Kylät ry: Kuntayhteistyöryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, ydintehtävinä yhteisten toimintamallien luominen, alueen kuntien ja järjestöjen kuulumiset sekä aloitteiden vieminen eteenpäin. Kannustetaan YhES verkostoa aktiivisuuteen (aloitteet) ja olemaan yhteydessä kuntien hyvinvointikoordinaattoreihin ja yhteyshenkilöihin.

Mikko Haverinen, vapaa-aikaohjaaja, Hirvensalmen kunta: Yhteisten asioiden lisäksi tärkeää huomioida myös kuntien paikalliset haasteet ja tarpeet. Yhteistyö eri muodoissa ja resurssien yhdistäminen ovat kuitenkin koko alueen kannalta oleellisia.

6 Mikkelin seudun järjestöjen terveiset ja esittelyt

Savon Martat/Sonja Miettinen, esitys liitteenä.: Martat on 125-vuotias kotitalousneuvontajärjestö (38 000 jäsentä), joka rakentaa hyvää arjesta parempaa maailmaa. Savon Martat (3300 jäsentä) tekee ammatillista kotitalousneuvontaa, opetuskeittiöt Mikkeliissä kauppakeskus Akselin yhteydessä sekä Kuopiossa, minkä lisäksi neuvijat kiertävät maakunnissa (Etelä- ja Pohjois-Savossa). Valtion avustus merkittävin tulonlähde (avoin kotitalousneuvonta kaikille kohderyhmille), minkä lisäksi STEA avustuksella tehdään kohdennettua neuvontaa. Taloushaasteiden vuoksi tulee löytää uusia rahoituskanavia.

Hyviä eväitä senioreille -hanke, kohdennettu yli 65-vuotiaille ja tahoille, jotka työskentelevät ikääntyneiden kanssa. Tarjolla ruokakursseja, luentoja ja erilaisia jalkautumiskäyntejä. Osallistujille maksutonta. Hankkeen vastuuhenkilö Henna Jalkanen. Lisäksi on kohdennettua neuvontaa esimerkiksi rikosseuraamus asiakkaille, päihde- ja mielenterveyskuntoutujille sekä pienimuotoisesti lapsille ja nuorille. Suosituksia - ruokakurssit opetuskeittiössä, kahden viikon välein kokoontuva vapaaehtoisten vetämä kässäkahvila. Savon Marttojen tiloista löytyy vapaana toimistotila sekä kokoushuone, mitkä ovat vuokrattavissa.

Toiveena järjestökentälle olisi laajempi yhteistyö ja mahdolliset yhteishankkeet.

Mimosa ry/Tuisku Jähi: Monikulttuurikeskus ja kohtaamispaikka Mimosa on toiminut 25-vuotta, tavoitteena edistää maahanmuuttajien kotoutumista, hyvinvointia, arjen hallintaa sekä luoda positiivista ilmapiiriä ja lisätä kulttuurisensitiivistä työotetta. Lisäksi järjestetään tapahtumia, globaali- ja asennekasvatusta. Tärkeää on puhua yhdenvertaisuuden puolesta, rasismia vastaan. Mimosa tekee päivittäistä yhteistyötä Eloisan ja Mikkelin kaupungin kanssa.

Kentän kuulumisia: Maahanmuuttajien määrä lisääntyy merkittävästi. Kääntöpuolena hallituksen suunnitelmat kotoutumisen nopeuttamisesta, mikä tarkoittaa, että resurssit niukenevat. Avun- ja tuentarve edelleenkin on suuri. Vuoden 2025 alusta tulossa kotoutumislakiuudistus, missä kunnille tulee entistä suurempi vastuu kotoutumista edistävistä toimista. Mm. Mikkelissä tullaan järjestämään moni asia uudella tavalla. Lisäksi on tulossa tiukennuksia oleskelulupa asioihin ja perheen yhdistämiseen, joilla selkeästi vaikutusta henkilöiden hyvinvointiin. Ukrainalaisten tilanne on myös huolestuttava. Heillä on tilapäisyys oleskeluluvat 2025 vuoden loppuun saakka, minkä jälkeen tilanne on avoin.

Huolena tulevaisuudessa ovat niukenevat resurssit niin rahoituksen kuin myös työntekijöidenkin suhteen. Yhteistyötä tehdään niin paikallisesti kuin myös valtakunnallisesti, mutta mietityttää miten se on mahdollista jatkossa.

Merja Ikonen, Etelä-Savon Allergia, Iho ja Astma ry: Tuleeko Mimosalle rekisteritietoa alueella tulevista maahanmuuttajista, miten paljon tarvitaan apua, kuinka paljon prosentuaalisesti henkilöt ottavat yhteyttä Mimosaan?

TJ: Etelä-Savon alueella on tällä hetkellä n. 3000 ulkomaan kansalaista, erilaisia kategorioita tilastoinnissa, ei ajankohtaista tietoa eikä käytössä rekisteriä. Eloisan ja Mikkelin kaupungin kautta saadaan päivitettyä tietoa saapuvista ryhmistä ja heidät kutsutaan tutustumaan Mimosaan. Arvio on, että n. 600 eri henkilöä tavoitetaan vuodessa.

Mikkelin Kuurojen Yhdistys ry/Sanna Paasonen: Mikkelin Kuurojen yhdistys ry on toiminut 87-vuotta, jäseniä 34 (Etelä-Savossa viittomakielisiä sata henkilöä). Kuurojen liiton jäsenyhdistys, valtakunnallisena haasteena on yhdistysten ja jäsenmäärien väheneminen, nuoria ei järjestötoiminta kiinnosta.

Yhdistyksen toiminta on kaikille avointa. Mukana yhdistystoiminnassa on sekä viittomakielisiä henkilöitä että esimerkiksi coda-henkilöitä. Viittomakielinen henkilö voi olla kuuro, huonokuuloinen tai kuuleva, voi olla myös kuulonäkövammaisen. Coda ihmisillä on kuurot vanhemmat, mutta he itse ovat kuulevia.

Yhdistys järjestää perinteisiä yhdistysiltoja Esteryn tiloissa kuukausittain syyskuusta toukokuulle. Jäsenet, etenkin vanhemmat ihmiset ovat toivoneet teemallisia iltoja. Viime vuonna aloitettiin pitämään kulttuurikahvila toimintaa eri maateemoilla, kokoontumiset eri paikoissa Mikkelissä. Mukaan on tullut uusia ihmisiä, jopa nuoria yhdistyksen ulkopuolelta. Tänä vuonna teemana on ollut vähemmistökielet Suomessa. Tulossa myös kesäretki Gotlantiin, mukaan lähdössä 21 osallistujaa. Retkillä tärkeä, yhteisöllinen merkitys.

Mali Soininen Etelä-Savon sosiaali- ja terveysturva ry: Miten Kuurojen liitolla toimii edunvalvonta?

SP: Kuurojen liitolla on aluetyöntekijä, mutta hänellä on pienet resurssit. Kuurot ovat usein yhteydessä yhdistykseen, esimerkiksi palveluasumiseen liittyvissä ongelmissa tai muissa asiointitehtävissä. Yhdistyksen kautta tehdään myös vaikuttamis- ja tiedotustyötä. Neljä kertaa vuodessa tehdään Mikkelin kaupungin kanssa viittomakielisiä tiedotteita, joista saa tietoa kaupungin tapahtumista.

Vuonna 1995 viittomakielestä tuli Suomessa virallinen kieli, vuonna 2015 tuli voimaan viittomakielilaki. Kuitenkin vielä paljon työtä tehtävä saavutettavuuden eteen.

Mäntyharjun 4H-yhdistys/Virve Väisänen, esitys liitteenä: 4H on lasten ja nuorten työ- ja yrittäjyyskasvatusjärjestö, toiminut Suomessa 96-vuotta. Mäntyharjun 4H on osa valtakunnallista 4H järjestöä, jossa toimii vajaa 200 paikallisyhdistystä. 4H:n valtion rahoitus tulee maa- ja metsätalousministeriöstä, minkä lisäksi kuntien avustukset sekä erilaisista puroista tuleva varainhankinta kuten hankkeet ja kumppanuudet. Virven tehtävänä toiminnanjohtajana on vastata hallinnoinnista. Yhdistyksessä toimii myös toiminnanohjaaja ja useita kerho-ohjaajia tuntityöntekijöinä. Mäntyharjulla kohdattiin viime vuonna lapsia ja nuoria 4H-toiminnan puitteissa 2584 kertaa/vuodessa, mikä on kunnan kokoon nähden huomattava luku.

Järjestö on lanseerannut kolme askelta työelämään portaat, minkä kautta lapsia ja nuoria ohjataan ja kasvatetaan työ- ja yrittäjyysmaailmaan. Ensimmäisellä portaalla on lasten kerhotoiminta, Mäntyharjulla 4H-kerhotoiminnasta vastaavat kerho-ohjaajat. Seuraava porras on 4H-akatemia, mikä käsittää kursseja ja koulutuksia mm. metsään, kädentaitoihin, kokkailuun ja arjentaitoihin liittyen. Mäntyharjulla tehdään paljon kouluyhteistyötä, mikä on merkittävä tapa kohdata lapsia ja nuoria. Se on myös yksi tärkeä väylä monikulttuurisessa työssä kohdata perheitä eri kulttuureista. Kolmas porras on konkreettinen nuorten työllistäminen, työtehtävien antaminen ja yrittäjyyskasvatus. Mäntyharjulla 31-45 nuorta työllistyy 4H:n kautta erilaisiin työtehtäviin, minkä lisäksi on yrittäjästatuksella toimivia nuoria.

Estery ry/Kauko Väisänen, esitys liitteenä: Etelä-Savon hyvinvointijärjestöjen tuki ry on perustettu 2007, jäseninä 63 yhdistystä. Esteryn toimitilat/järjestötalo (kolme kokoushuonetta sekä vuokrattuja toimistotiloja ja kaappeja, käytössä myös toimistovälineistöä.) sijaitsee Mikkeliissä Otto Mannisenkadulla. Jäsenille tilat ovat maksuttomia. Vuonna 2023 järjestötalolla kävijöitä 21 420. Rahoitus tänä vuonna 460 000 euroa, päärahoittajana STEA (vuodesta 2009 lähtien), ESR-hankkeita (vuodesta 2016 lähtien), Eloisa, Mikkelin kaupunki ja Kyyhkylän säätiö. Henkilöstössä toiminnanjohtaja Satu Taavitsainen, projektipäällikkö Marianna Huoponen, OLKA-koordinaattori Noora Kähärä, OLKA-ohjaaja Paula Lappi, projektityöntekijä Reetta Auvinen ja järjestötyöntekijä Anne Linkama. Lisäksi kolme nuorta kesätyössä.

Visiona Etelä-Savon hyvinvointijärjestöjen tuki on vuonna 2026 keskeinen kolmannen sektorin toimija, järjestöjen ja vapaaehtoistoiminnan tukija, ketterä kehittäjä Etelä-Savossa.

7 Muut asiat

Julkilausuma tuli verkoston jäsenille sähköpostitse luettavaksi. Mali Soininen ja Sirkku Mehtola tiivistävät vielä tekstiä. Julkilausuma käsitellään maakuntaliiton johtoryhmässä ensi viikolla, minkä jälkeen se lähetetään alueen tiedotuskanaville.

8 Seuraavat kokoukset

- to 22.8.2024 itäsuomalaisten järjestöneuvottelukuntien kohtaaminen Varkaudessa, yhteiskytditys Mikkelistä
- ti 10.9.24 Mikkel, Vekkula, kulttuurijärjestöt esittäytyvät (työvaliokunta ti 27.8.24 klo 12 Teams)
- to 12.12.24 (joululounas + kokous Juva (työvaliokunta 28.12.24 klo 12 Teams)